

责任 贡献 成果

——兼谈信立泰奋斗者的使命与担当

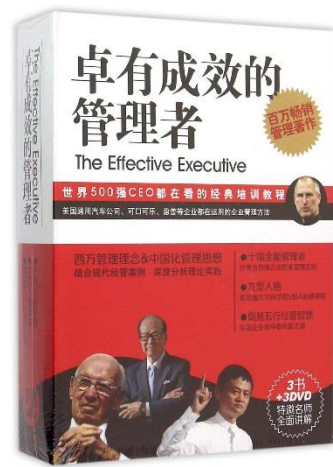
信立泰 EHS 总监 邱子渊

整整一个周末，我认真拜读了德鲁克先生的经典著作《卓有成效的管理者》，内心惭愧而又高兴。惭愧的是作为一名管理者竟然让这本管理学经典躺在书柜里好些年，欣慰的是我终于能静下心来细细品读并大获裨益。

出版于半个世纪前的《卓有成效的管理者》，经过时间的沉淀，愈发闪现出智慧的光芒。我惊叹于先生深刻的洞察力，折服于先生字里行间对当代世界的准确判断。

责任、贡献、成果是卓有成效管理者的着眼点和落脚点。几周前，叶总重申了公司“以奋斗者为本”的价值观，明确告诉我们信立泰的奋斗者就是指“有理想、有方法、有业绩，为公司创造价值、为客户增值”的员工。我想，信立泰的奋斗者大约就是书中所指的卓有成效的管理者。

我们企业经过近二十年的高速发展，取得了令人瞩目的业绩。在新的历史起点上，面对残酷的市场竞争，如何有效突围，实现跨越式发展，达成百亿营销的梦想，这是摆在每一位奋斗者面前的考卷，也是公司未来五到十年需要谨慎面对的课题。企业要实现这些目标，其组织和管理就要不断的变革以适应不断变化的市场需求和政策环境。德鲁克告诫我们：一个组织如果仅能维持今天的视野、今天的优点和今天的成就，他就一定会丧失适应力。世事沧桑，一切都在变化，只满足于今天的企业，在变幻无常的明天很难生存下去。信立泰今天的奋斗者们，必须扛起历史赋予我们的责任，突破旧思维、考虑新办法，以时



不我待、只争朝夕的精神，在各自的岗位上不断改进、不断突破、不断进步。公司的职业经理人们，更要承担起自己的责任，以超凡的勇气和智慧，去推动变革、引领变革。



德鲁克告诉我们：卓有成效的管理者一定重视贡献，并懂得将自己的工作与组织的长远目标结合起来；重视贡献，才能使管理者的注意力不为其本身的专长所限，不为其本身的技能所限，

不为其本身所属的部门所限，才能看到企业整体的绩效。信立泰的奋斗者们，我们要时常问问自己：我们能为企业贡献什么？我们能为部门贡献什么？我们能为下属、上司、同事贡献什么？通过建立具有卓越生产力的人际关系，将自我的贡献，作为自己与外部世界沟通的基础。重视贡献就是要着眼于自己的工作能否为企业产生销售额、利润等直接成果；能否为企业创造新产品、新技术、新服务等新的价值；能否为企业培养和开发明天所需的人才。作为公司的职业经理人，尤其要重视人才的选拔、培养和激励工作，要爱护人才、尊重人才，了解他们的长处、发挥他们的价值；要有识人的能力，更要有用人的胸怀。

成果是衡量工作的唯一标准。要倡导和宣扬以成果为导向的企业文化和工作氛围。员工不出成果，企业就要承担后果，只有人人重视成果，企业才能有生存和发展的机会。

叶总指出：“我们追求的是整体最优而不是部门最优，更不是个人最优……”。信立泰的奋斗者们，公司新的发展阶段，冲锋的号角已经吹响，让我们承担起自己的历史使命，勇于担当、重视贡献、注重成果，聚焦产品和利润，着眼变革与协同，用我们平凡而卓有成效的工作，成就信立泰不平凡的事业！